Профессиональное образовательное учреждение
«Веневский спортивно-технический клуб
Регионального отделения
Общероссийской общественно-государственной организации
«Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»
Тульской области»
(ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области»)

Согласовано
И.о председателя РО ДОСААФ России
Тульской области
_____ Н.В. Серегина

Утверждаю
Начальник ПОУ «Веневский СТК РО
ООГО ДОСААФ России Тульской
области»
_____ А. Галкин

Программа развития ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области» на 2020-2023 годы.

Сроки реализации: 2020 - 2023гг.

Оглавление

1. Паспорт Программы ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области»
на 2020-2023 годы 3
2. Информационная справка 3
3. Историческая справка …….. 4
4. Аналитический модуль. 5
5. Кадровый состав…… 7
6. Основные направления развития ……. 8
7. Мероприятия программы развития ……..... 8
8. Ожидаемые результаты от реализации программы…….……11
9. Финансирование мероприятий программы 11
10. Контроль за реализацией программы развития Учреждения 11

1. Паспорт Программы развития ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области» на 2020-2023 годы.

1	Наименование программы	Программа развития ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области» на 2020-2023 годы
2	Основания для разработки Программы	Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года с изменениями 2019 года; Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» от 10.12.1995 N 196-ФЗ (ред. от 27.12.2018) Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы Федеральная целевая программа «Повышение безопасности дорожного движения в 2013-2020 годах». Устав ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области»
3	Заказчик Программы	ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области»
4	Основные разработчики программы	Администрация и преподавательский состав ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области».
5	Цель программы	Формирование условий для грамотного, ответственного и безопасного поведения участников дорожного движения, подготовка работников автомобильной отрасли путем профессионального обучения. Разработка и формирование стратегии, которая максимально повысит долгосрочную эффективность и устойчивое развитие ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области» (далее Учреждение).
6	Задачи программы	Повышение качества образования. Совершенствование содержания и структуры

		образования, форм обучения, технологий и методов обучения. Создание условий для профессионального совершенствования преподавательского состава. Эффективное использование имеющихся и привлекаемых ресурсов. Совершенствование организационно - управленческой структуры ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области». Укрепление репутации ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области» по повышению качества образования и подготовки специалистов, способных осуществлять профессиональную деятельность в условиях инновационной экономики
7	Сроки и этапы реализации программы	2020 – 2023 годы
8	Исполнители программы (подпрограмм и основных мероприятий)	Администрация ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области», педагогический коллектив, обучающиеся и выпускники образовательной организации
9	Источники финансирования	Средства от оказания платных образовательных услуг, привлеченные средства
10	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Повышение качества обучения. Повышение профессиональной компетентности преподавателей. Совершенствование материально-технической базы Учреждения. Повышение эффективности системы управления организацией. Наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность по их распространению. Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности. Расширение видов реализуемых программ подготовки водителей различных категорий и подкатегорий
	Система организации контроля реализации Программы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы. Корректировка программы осуществляется ежегодно по мере необходимости

2. Информационная справка

Полное наименование	Профессиональное образовательное учреждение «Венёвский спортивно-технический клуб Регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Тульской области».
Сокращенное наименование	ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области»
ОГРН	1027101588194
Дата регистрации	07.02.1997
ИНН	7123005499

КПП	712301001
Учредители	Региональное отделение Общероссийской общественно-государственной организации "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России" Тульской области.
Высший орган управления	Начальник
Единоличный исполнительный орган	Начальник Галкин Александр Михайлович
Адрес места нахождения юридического лица	301320, Тульская область, г. Венев, ул. Л.Толстого, д.7.
Места осуществления образовательной деятельности	Тульская область, г. Венев, ул. Л.Толстого, д.7 Тульская область г. Венев, ул. Стрешнева 2-а Тульская область, Веневский р-н, пос. Грицовский, ул. Школьная 4-а
Телефоны, факс, электронная почта, (E-mail), адрес сайта в сети Интернет	8-487-45-247-21, 8-910-943-74-92 venevdosaaf@mail.ru www.venev-stk-dosaaf
Лицензия на право осуществления образовательной деятельности	ЛО2 № 0000498 Министерство образования Тульской области №0133/03273 от 11 января 2017г., бессрочно
Реализуемые образовательные программы	Программы профессиональной подготовки: - «Водитель транспортных средств категории «А», - «Водитель транспортных средств категории «В», - «Водитель транспортных средств категории «С» По результатам обучения лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдается свидетельство о профессии водителя соответствующей категории
Другие разрешительные документы	Заключение Управления ГИБДД УМВД России по Тульской области о соответствии установленным требованиям учебно-материальной базы для образовательных программ подготовки водителей транспортных средств категории «А», «В», «С». Согласованные программы подготовки водителей транспортных средств категории «А», «В», «С» с механической и автоматической трансмиссией.

3. Историческая справка

Профессиональное образовательное учреждение «Венёвский спортивно-технический клуб Регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Тульской области».

Сокращенное название: ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области».

На основании Постановления 7 Пленума ЦК ДОСААФ от 23.10.1991 года и учредительного съезда ОСТО от 25.09.1991 года, решением Пленума областного комитета ДОСААФ от 20.02.1992 года Веневский районный комитет ДОСААФ реорганизован в Веневский районный совет « Оборонной спортивно - технической организации - (ОСТО)».

На основании Свидетельства о регистрации от 10.11.1995 года №040 Веневский районный совет ОСТО переименован в Венёвское районное отделение общественной организации - «Российская оборонная спортивно - техническая организация - РОСТО»

На основании Свидетельства о регистрации от 10.07.2001 года №040 Негосударственное образовательное учреждение Веневский спортивно-технический клуб Тульского областного отделения общественной организации - РОСТО переименовано в Негосударственное образовательное учреждение Веневский спортивно-технический клуб отделения общероссийской общественной организации - «Российская техническая организация - РОСТО».

На основании Свидетельства о регистрации от 09.03.2004 года №040 Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Веневский спортивно-технический клуб Тульского областного отделения общероссийской общественной организации - «Российская оборонная спортивно - техническая организация – РОСТО переименовано в Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Веневский спортивно-технический клуб Тульского областного отделения общероссийской общественной организации - «Российская оборонная спортивно - техническая организация - РОСТО (ДОСААФ)».

На основании Свидетельства о регистрации от 26.05.2010 года №040 Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Веневский спортивно-технический клуб Тульского областного отделения общероссийской общественной организации - «Российская оборонная спортивно - техническая организация – РОСТО (ДОСААФ)» переименовано в Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Веневский спортивно-технический клуб ДОСААФ России Тульской области.

На основании Свидетельства о регистрации от 21.07.2014 г. №71 01530 Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Веневский спортивно-технический клуб ДОСААФ России Тульской области переименован в Частное учреждение дополнительного профессионального образования Веневский спортивно-технический клуб ДОСААФ Тульской области.

На основании распоряжения №706-Р о18.08.2016г. Частное учреждение дополнительного профессионального образования Веневский спортивно-технический клуб ДОСААФ Тульской области переименовано в Профессиональное образовательное учреждение «Венёвский спортивно-технический клуб Регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Тульской области».

4. Аналитический модуль.

Знание слабых и сильных сторон Учреждения, позволит разработать такую стратегию, которая поможет не только преодолеть имеющиеся в Учреждении слабости, но и позволит использовать сильные стороны для того, чтобы получить отдачу от появившихся возможностей.

Вырабатывая стратегию, следует помнить, что неиспользованная возможность может стать угрозой, если ее использует конкурент.

Стратегии имеют несколько отличительных черт.

1) Процесс выработки стратегии завершается не каким-либо действием, а выбором общих направлений, реализация которых обеспечит развитие и укрепление позиций Учреждения.

2) Разработка стратегических проектов происходит методом поиска.

3) В ходе формулирования стратегии приходится пользоваться сильно обобщенной, неполной и неточной информацией о различных альтернативах, поскольку нельзя предвидеть все нюансы наперед.

4) В процессе поиска появляется более точная информация, открываются конкретные альтернативы, которые вносят корректировку в первоначальный стратегический выбор.

Создание или моделирование возможностей является важным фактором развития Учреждения.

Для окружающей среды, характерны постоянные изменения, создающие для Учреждения и возможности и угрозы. Анализ среды является исходным процессом стратегического управления, поскольку он определяет цель Учреждения, позволяет выработать стратегию поведения, которая поможет достичь цели.

Стратегический анализ позволяет исследовать окружающую среду, ресурсный потенциал Учреждения, определить «текущее состояние дел» в Учреждении, выявить условия дальнейшего успешного развития.

Анализ среды предполагает изучение трех ее составляющих:

- макроокружения;
- непосредственного окружения;
- внутренней среды организации.

В настоящее время Учреждение реализует следующие виды образовательных программ подготовки, переподготовки водителей транспортных средств.

К основным образовательным программам относятся:

- подготовка водителей транспортных средств категории «А», «В», «С» с механической трансмиссией.

К дополнительным программам относятся:

- Переподготовка водителей транспортного средства с категории:

«С» на категорию «В»;
«D» на категорию «В»;
«В» на категорию «С»;
«D» на категорию «С»; с механической трансмиссией

Образовательные программы разработаны в соответствии с требованиями Федерального закона от 10 января 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 292 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 декабря 2013 г. № 1408 г. «Об утверждении примерных программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий». Для осуществления образовательной деятельности Учреждение располагает необходимыми классами для проведения теоретических и практических занятий. В аудиториях имеются видеопроекторы, наглядные пособия в соответствии с программой обучения, стенды, показывающие принцип работы различных систем автомобиля, плакаты, как по специальной подготовке, так и по оказанию первой помощи. Кроме того, Учреждение использует авторские мультимедийные презентации преподавателей. Каждый обучающийся обеспечивается учебным печатным изданием «Правила дорожного движения» и перечнем учебной литературы. Обучение по профессии 11451 «Водитель транспортных средств категории «А» ведется на платной основе по договорам об образовательной деятельности. Обучающимися Учреждения являются лица старше 17 лет. Обучение проводится в очной и вечерней форме. Обучение по профессии 11442 «Водитель транспортных средств категории «В» ведется на платной основе по договорам об образовательной 7 деятельности. Обучающимися Учреждения являются лица старше 17 лет. Обучение проводится в очной и вечерней форме. Педагогические работники,

реализующие программу профессионального обучения водителей транспортных средств, в том числе преподаватели учебных предметов, мастера производственного обучения, удовлетворяют квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям.

Ежегодно Учреждение обучает до 10 групп по программе подготовки водителей транспортных средств категории «В» наполняемостью до 24 человек. Теоретическое обучение проводится как в дневное, так и в вечернее время, а также в выходные дни. Практическое обучение в дневное и вечернее время, и в выходные дни. По окончанию обучения обучающимся выдается свидетельство установленного образца. Учреждение также осуществляет организованную сдачу экзаменов в ГИБДД.

В распоряжении Учреждения имеются следующие технические средства:

- легковые автомобили – 3 шт;
- прицеп к легковому автомобилю – 1 шт (арендуется).
- прицеп к грузовому автомобилю – 1 шт.
- мотоцикл – 1 шт. (арендуется)

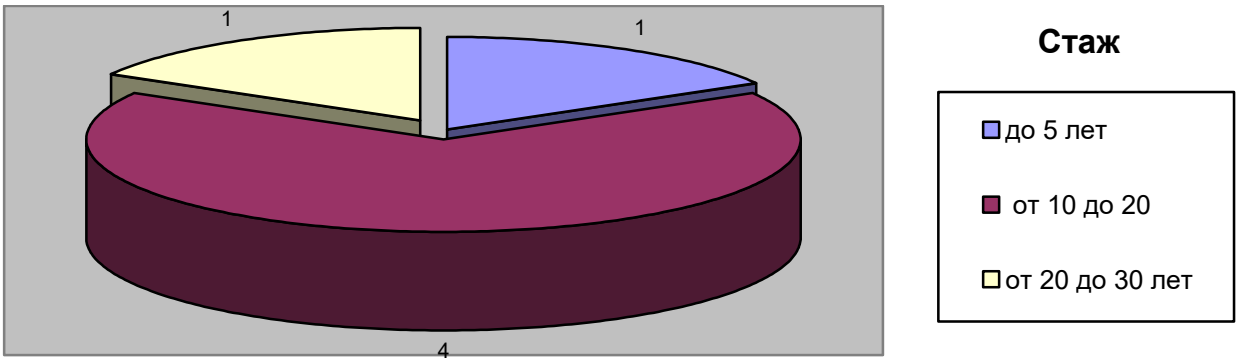
Деятельность по развитию рекламы образовательных услуг учреждением ведется на недостаточном уровне, в городе Веневе размещен один баннер 1,5х0,9м и рекламные плакаты 1,2х0.7м, рекламные объявления о наборе учебных групп, из этого следует, что значение рекламы недооценено.

5. Кадровый состав

Среднегодовая численность работающих в Учреждении составляет 6 человек, в том числе 4 человек - штатные работники.

Учебный процесс обеспечивается 6 педагогическими работниками. Из них, 2 имеют – высшее образование, 4 – среднее.

В Учреждении работают 5 педагогических работников со стажем более 10 лет, что составляет 84 % от общего числа педагогов, а это, как известно, наиболее эффективное ядро (положительный потенциал) для организации образовательной деятельности.



Оценивая все вышеизложенные факты, можно выделить следующие

В этих условиях выделяются следующие проблемы:

- развитие системы качества образования и контроля ее эффективности;
- недостаточное использование современных образовательных технологий;
- недостаточная эффективность использования информационно- коммуникационных технологий как фактора повышения качества образования; -
- неудовлетворенная потребность в учебных и вспомогательных площадях формирование престижности Учреждения для потенциальных обучающихся и потребителей образовательных услуг;

слабые стороны:

- Мало учебных групп на категорию «В».

- Недостаточно учебных групп на категорию «А»
- Отсутствие групп на категории «С», «СЕ».
- Недостатки в рекламной политике.
- Недостатки в мониторинге окружающей среды.
- Малая наполняемость групп по программам переподготовки водителей.
- Отсутствие стратегии развития.
- Падение спроса в летний период.
- Финансовые затруднения.
- Текучесть кадров.

сильные стороны:

- Наличие собственного, удобно расположенного здания.
- Наличие в собственности учебных автомобилей и гаража для хранения транспортных средств.
- Преподавательский состав имеет большой опыт работы.
- Имеется компьютерный класс, медицинские тренажеры и т.п.
- Большая учебная библиотека (бумажный, электронный вариант)
- При желании предоставляются за отдельную плату дополнительные часы вождения.
- Мастера производственного обучения вождению выезжают к месту проживания кандидатов в водители.
- Территориальное расположение СТК в центре города недалеко от автовокзала.
- Учреждение предоставляет услуги с 1965 года.
- Хорошая репутация, сложившаяся годами.
- Обучение школьников общеобразовательных средних школ.
- Сотрудничество с центром занятости населения во вопросам обучения безработных граждан.

Перечисленные факторы в условиях большой конкуренции на рынке образовательных услуг в сфере подготовки водителей затрудняют дальнейшее развитие Учреждения. Кроме того, Правилами предусмотрено, что при наличии у организации, осуществляющей образовательную деятельность, условий для проведения теоретического экзамена и (или) экзамена по первоначальным навыкам управления транспортным средством, соответствующих настоящим Правилам, допускается их проведение с использованием учебно-материальной базы организации, осуществляющей образовательную деятельность. Создание таких условий позволит привлечь в Учреждение новых обучающихся и поможет создать конкурентные преимущества

6. Основные направления развития Учреждения

К основным направлениям развития Учреждены относятся:

- Повышение качества обучения;
- Повышение профессиональной компетентности педагогического состава Учреждения;
- Совершенствование материально-технической базы Учреждения;
- Повышение эффективности системы управления организацией.
- Наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность по их распространению;
- Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности
- Осуществление мониторинга потребностей и результатов образовательной деятельности;
- Развитие рекламы;
- Совершенствование ресурсного обеспечения Учреждения;
- Повышение квалификации педагогических работников;
- Набор групп обучающихся на категорию «С», «СЕ»;

▪ Расширение видов реализуемых программ подготовки водителей различных категорий и подкатегорий Открытие групп по Подготовке и обучению водителей спецтехники по специальностям ГОСТЕХНАДЗОРА, и ГИМС.

7. Мероприятия программы развития Учреждения

п\п	Мероприятие	Срок реализации
	1. Повышение качества обучения	
1.1	Исследование рынка образовательных услуг в сфере подготовки водителей, выявление и внедрение положительного опыта	2020
1.2	Обеспечение учебного процесса нормативными документами: примерные программы дисциплин и профессиональных модулей	По мере необходимости
1.3	Разработка и коррекция рабочих программ и календарно-тематических планов для обеспечения учебного процесса	Постоянно
1.4	Создание библиотеки методических разработок преподавателей (контрольных экземпляров)	2020
1.5	Пополнение библиотечного фонда Учреждения	2020
	2. Создание системы контроля качества обучения	
2.1	Внедрение системы компьютерного тестирования обучающихся по теоретическим дисциплинам из расчета не менее 2 рабочих мест на каждое место осуществления образовательной деятельности	2020-2021
2.2	Осуществление анализа результатов сдачи экзаменов на право управления транспортными средствами (в том числе в привязке к проводившим обучение преподавателям и мастерам производственного обучения)	Ежеквартально
2.3	Внедрение системы оценки качества обучения обучающимися	2020-2021
	3. Повышение профессиональной компетентности педагогического состава	
3.1	Направление преподавательского состава на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года)	2020-2021
3.2	Проведение в Учреждении семинаров с преподавательским составом по актуальным вопросам обучения (не реже 1 раза в квартал)	2020-2020
3.3	Участие руководящего и преподавательского состава в семинарах, конференциях, проводимых по тематике подготовки водителей транспортных средства	2020-2022
	4. Совершенствование материально-технической базы	
4.1	Обеспечение каждого места ведения образовательной деятельности в соответствии с перечнем учебного оборудования, указанного в Примерных программах подготовки водителей	Постоянно по мере необходимости
4.2	Оснащение современным учебно-производственным, компьютерным оборудованием и программным обеспечением Учреждения, внедрение современных образовательных программ и обучающих	2020-2021

	технологий	
4.3	Обновление всех стендов, наглядных пособий, макетов	По мере необходимости
4.4	Текущий ремонт помещений	Ежегодно
4.5	Обновление разметки на учебной площадке	Ежегодно
4.6	Стимулирование обновления парка учебных автомобилей	2020-2021
5. Повышение эффективности системы управления организацией		
5.1.	Разработка и коррекция действующих положений, инструкций с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, новыми типовыми документами	Постоянно
5.2.	Внедрение системы информирования обучающихся об учебных и иных мероприятиях на официальном интернет- сайте Учреждения и в группе «Наша Автошкола» в социальной сети «В контакте»	Постоянно
5.3	Обеспечение обязательной публичной отчетности Учреждения	Постоянно
5.4	Внедрение системы электронного документооборота	2020
5.5	Проведение рекламных кампаний в сети Интернет и в районах осуществления образовательной деятельности	2020
6. Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности. Расширение видов реализуемых программ подготовки водителей различных категорий и подкатегорий		
6.1	Анализ конъюнктуры рынка образовательных услуг в сфере подготовки водителей.	2020 - 2021
6.2.	Подбор новых помещений для осуществления образовательной деятельности, заключение договоров	2020 - 2021
6.3.	Подбор площадок для первоначального обучения вождению (по возможности в близости от мест теоретического обучения)	По результатам анализа
6.4.	Подготовка рабочих программ подготовки водителей по различным категориям и подкатегориям	2020 - 2021

Программа развития Учреждения представляет собой комплексную схему стратегического управления изменениями, направленными на решение ключевых вопросов. Основной упор в улучшении позиций Учреждения должен быть сделан на повышение эффективности использования собственных ресурсов, включая активизацию и развитие имеющегося потенциала.

Реализация программы развития будет осуществляться посредством конкретных мер по основным направлениям.

Четкая стратегия, достоверный и своевременный мониторинг контроля изменения желаний потребителей позволит использовать все возможности Учреждения, снижение уровня цен, при увеличении спроса на услугу позволит получать доходы.

Стратегия развития Учреждения определяется ответственной миссией, которая возлагается на образовательные учреждения – подготовка высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, с активной гражданской, жизненной позицией. Управление транспортным средством как источником повышенной опасности возлагает на водителя ответственность не только за свою жизнь и здоровье, но и за жизнь

и здоровье других участников дорожного движения. Это предъявляет к Учреждению целый ряд требований, которые диктуются сегодняшним состоянием дел в этой отрасли. Современная система транспортной отрасли России развивается в сложных динамичных экономических условиях. Таким образом, содержание обучения, организация образовательного процесса и технологии обучения, организация управления Учреждения и повышения квалификации педагогических работников должны быть направлены на повышение качества обучения, подтвержденное успешным получением водительского удостоверения, а знания и навыки, полученные в процессе обучения позволяли бы «начинающим водителям» стать грамотными и ответственным участниками дорожного движения. Важными задачами Учреждения в современных условиях становятся: создание условий для реализации образовательных программ по различным формам обучения, востребованных на рынке образовательных услуг; создание мобильного учебного заведения, способного быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей. Учреждение оказывает следующие услуги:

• Услуга А: курс полного обучения (теория и вождение);

• Услуга Б: переподготовка водителей по программам;

• Услуга В: обучение дополнительному вождению.

После анализа деятельности Учреждения было определено место каждой услуги:

1. Услуга А – основной вид деятельности. Дает значительную прибыль в силу высокой конкурентоспособности, но требует больших объемов финансовых средств для продвижения услуги. Конкурентоспособность можно поддерживать и повышать через повышение качества оказания услуг, дополнительную рекламу, модификацию услуги. Основная цель стратегии: поддержать отличительные преимущества в условиях растущей конкуренции.

2. Услуга Б – дополнительный вид деятельности. Сбыт на данную услугу нестабилен, но она и не требует значительных затрат. Основная стратегическая цель: напоминающая реклама, персональная работа с клиентами, то есть стимулирование сбыта услуги.

3. Услуга В – сопутствующий вид деятельности. Является отличительным преимуществом, поскольку наше Учреждение единственное, которое оказывает данный вид услуг. Необходимо все внимание направить на повышение конкурентоспособности услуги, так как она имеет шанс на успех.

Проведение эффективной рекламной кампании: радио, публикация в районной газете, увеличение числа населенных пунктов, в которых будут расклеиваться объявления, размещение дополнительного баннера 1,5х0,9м в микрорайоне «Южный» г. Венева и др. Мониторинг текущих рекламных мероприятий. Все это позволит увеличить количество групп на разные категории водителей в том числе категорию «С» и «СЕ».

Приобретение новых учебных автомобилей, в том числе иномарок, в замен старых, заключение договоров аренды квадроцикла, совершенствование ресурсного обеспечения Учреждения - закупка новых мульти-медиа продуктов, методических пособий позволит более качественно предоставлять образовательные услуги. Оснащение современным учебно- производственным, компьютерным оборудованием и программным обеспечением Учреждения, внедрение современных образовательных программ и обучающих технологий. Обновление всех стендов, наглядных пособий, макетов. Текущий ежегодный ремонт помещений. Обновление разметки на площадке первоначального обучения вождению.

8. Ожидаемые результаты от реализации программы.

1. Повышение спроса на услуги ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области» на 10-15 %.
2. Повышение конкурентоспособности.
3. Повышение качества и эффективности образования.
4. Обновление материальной базы Учреждения

9. Финансирование мероприятий программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется в рамках хозяйственной деятельности ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области» в первоочередном порядке

10. Контроль за реализацией программы развития

Для организации контроля над реализацией мероприятий программы осуществляется ежегодный отчет учредителя ПОУ «Веневский СТК РО ООГО ДОСААФ России Тульской области» по выполнению разделов программы.